

La Communauté d'agglomération Clisson, Sèvre et Maine, située au sud-Loire, au cœur du Vignoble nantais et à la croisée de la Métropole nantaise, de la Vendée et du Maine et Loire regroupe 16 communes et compte plus de 58 000 habitants. Avec près de 23 000 résidences principales dont 54% construites avant 1990, le parc privé présente des besoins d'amélioration. Il est par ailleurs propice à la rénovation énergétique avec 90% de résidences principales en habitat individuel et 80% de ménages propriétaires occupants.

Recrute

UN(E) CHARGE(E) DE MISSION HABITAT PRIVE (F/H)

Clisson Sèvre et Maine Agglo créera en 2026 une porte d'entrée unique avec un lieu d'accueil physique dénommé Maison de l'Habitat proposant un service d'information et de conseil à destination des ménages quels que soient leurs revenus, sur l'ensemble des thématiques de l'amélioration de l'habitat privé, à savoir la rénovation énergétique, l'adaptation des logements à la perte d'autonomie et la résorption de l'habitat dégradé.

Le projet inclut également la mise en place d'actions d'animation territoriale à destination des ménages et professionnels du territoire pour massifier et garantir la qualité des travaux d'amélioration de l'habitat.

VOS MISSIONS :

Au sein du service 'urbanisme et habitat', sous l'autorité de la responsable adjointe de service, vous assurez la mise en œuvre de la politique d'amélioration de l'habitat privé portée par Clisson Sèvre et Maine Agglo et accompagnez la mise en place et le développement de la Maison de l'Habitat, nouveau lieu d'accueil des habitants du territoire labellisé Espace Conseil France Rénov' et projet phare de la collectivité de l'année 2026. A terme, vous travaillerez au sein de la Maison de l'Habitat au sein d'une équipe de 4 collègues.

Suivi et mise en œuvre de la politique locale d'amélioration de l'habitat privé

- Gérer le marché public pour la mission d'accompagnement des ménages
- Suivre la convention de Pacte Territorial France Rénov avec l'Anah (Agence nationale de l'habitat)
- Être le référent sur la politique locale sur l'habitat privé, participer aux réunions du réseau départemental France Rénov'

Développer et gérer la Maison de l'Habitat, labellisée Espace Conseil France Rénov'

- Contribuer à la définition des objectifs de la Maison de l'Habitat
- Traduire les orientations politiques en plan d'actions
- Participer à la montée en compétence collective des agents de la Maison de l'Habitat
- Assurer l'organisation logistique et la gestion courante
- Contribuer à organiser l'accueil des visiteurs et partenaires

Déployer et promouvoir l'offre de services de la Maison de l'Habitat

- Piloter la mise en œuvre de la stratégie de communication
- Faire rayonner la Maison de l'Habitat à l'échelle du territoire

VOTRE PROFIL :

Formation supérieure dans le domaine de l'habitat, l'urbanisme ou aménagement du territoire

Connaissances appréciées :

Enjeux, évolutions, cadres réglementaires et financements des politiques publiques de l'habitat-privé et des enjeux de la rénovation

Cadre réglementaire et principe des documents cadres : programme local/départemental de l'habitat ; plan départemental d'action pour le logement des personnes défavorisées

Fonctionnement et acteurs des écosystèmes habitat / énergie et accompagnement social

Expérience professionnelle sur un poste similaire souhaitée ou du travail collaboratif : mode projet

Connaissance des principes de fonctionnement des administrations et établissements publics (procédures administratives, instances et circuits décisionnels)

Connaissances des procédures budgétaires et règles de la commande publique

VOS QUALITES

Sens des relations humaines, sens du collectif et du travail en équipe

Sens du service public

Autonomie

Organisation

Dynamique

CONDITIONS

Poste ouvert sur le cadre d'emploi des attachés ou ingénieurs aux Fonctionnaires ou contractuels

Poste à temps complet : 39h par semaine avec 23 RTT/an ou 35h par semaine

Déplacements ponctuels sur le territoire de l'Agglomération, permis B obligatoire

Réunions ponctuelles en soirée

Poste à pourvoir à compter du 15 mars 2026

Date prévisionnelle d'entretiens : Lundi 15 décembre, après-midi

AVANTAGES LIES AU POSTE

Bénéfice du CNAS – prestations d'action sociale : billetterie, vacances, prestations enfants...

Participation employeur à la prévoyance et complémentaire santé

Possibilité de bénéficier des titres-restaurant, valeur faciale 5€, participation employeur à hauteur de 60%

Possibilité de recourir au télétravail, 1 jour par semaine, sous réserve des nécessités de service

Lieu d'affectation : Clisson

Merci d'adresser votre candidature avant le 08 décembre 2025 sous la référence 2025-12-HABITAT sur <https://recrutement.clissonsevremaine.fr>

Renseignements sur le poste :

Caroline ROUXEL, Responsable adjointe du service urbanisme -habitat, 07 62 57 18 89

Julie DUGRENIL, Responsable adjointe du service RH, 02 40 54 75 15