

Clisson Sèvre et Maine Agglo, située au sud-Loire, au cœur du Vignoble nantais et à la croisée de la Métropole nantaise, de la Vendée et du Maine et Loire regroupe 16 communes et compte plus de 59 000 habitants. Elle exerce des compétences stratégiques au service du territoire : développement économique, aménagement, mobilités, habitat, environnement, gestion des déchets, cycle de l'eau recrute :

UN(E) RESPONSABLE DE SERVICE FAMILLE (F/H)

Au sein de la Direction Attractivité et Services à la Population, sous la responsabilité du directeur général adjoint, vous pilotez le service Famille (13 agents) et contribuez activement à la définition et à la mise en œuvre des politiques publiques à destination des habitants, dans une logique de performance, de qualité de service et de maîtrise des ressources.

Le service Famille de Clisson Sèvre et Maine agglo assure le pilotage, l'animation, la coordination et la mise en œuvre de plusieurs compétences transférées à l'intercommunalité organisées en pôles :

○ **Pôle Petite Enfance :**

- Le Relais petite enfance, un service gratuit de proximité mis à disposition des parents, des assistantes maternelles, des gardes à domicile et des baby-sitters.
- Le Lieu d'accueil enfants parents 0-6 ans, un espace de détente, de paroles, d'écoute et de jeux.
- Le Réseau Parentalité et les actions d'accompagnement à la Parentalité en partenariat avec les acteurs locaux.

○ **Pôle Enfance :**

- La politique Enfance de 3 à 11 ans dans le cadre des accueils de loisirs, en partenariat avec les communes et les associations du territoire.

○ **Pôle Jeunesse :**

- La politique Jeunesse des 11-17 ans
- Le Relais baby-sitting en partenariat avec les structures jeunesse
- La démarche d'éducation et de promotion de la santé auprès des jeunes et leur famille

○ **Pôle Séniors :**

- Le partenariat avec le CLIC

VOS MISSIONS :

En tant que responsable du service Famille, vous assurez les missions suivantes :

Pilotage stratégique et aide à la décision

- Accompagner les élus dans la définition et l'évolution des politiques publiques « Famille » (petite enfance, enfance, jeunesse, parentalité, seniors), en intégrant les contraintes budgétaires et les priorités du mandat
- Produire des analyses d'aide à la décision : diagnostics territoriaux, scénarios d'évolution des services, évaluations d'impact et de coûts
- Mettre en cohérence les politiques du service avec les orientations communautaires et les schémas institutionnels (CAF, État, partenaires)

Management et structuration du service

- Encadrer et structurer l'équipe (chargés de coopération, responsable petite enfance...) dans une logique de clarification des rôles, responsabilisation et montée en compétences

Pilotage de la Convention territoriale globale (CAF)

- Piloter le renouvellement et la mise en œuvre de la Convention territoriale globale
- Suivre les engagements, indicateurs et financements associés

Pilotage financier et optimisation des ressources

- Élaborer, piloter et sécuriser le budget du service dans une logique de maîtrise des dépenses et d'optimisation des ressources
- Identifier les marges de manœuvre financières, rechercher des financements externes (CAF, appels à projets...)
- Analyser les coûts des services, proposer des arbitrages et des scénarios d'évolution (organisation, modes de gestion, mutualisations)
- Développer une culture de gestion (indicateurs, tableaux de bord, suivi d'activité et de performance)
- Sécuriser les procédures administratives, juridiques et de commande publique
-

Pilotage de l'offre de service et des projets

- Concevoir, piloter et évaluer les projets enfance, jeunesse et parentalité en garantissant leur pertinence et leur soutenabilité financière
- Adapter l'offre de service aux besoins du territoire et aux capacités financières de la collectivité
- Conduire des projets transversaux et innovants
- Mettre en place une démarche d'évaluation continue des actions

Développement et animation des partenariats :

- Structurer et animer les partenariats avec les communes, associations et institutions
- Développer des logiques de co-construction et de mutualisation
- Représenter la collectivité auprès des partenaires et instances
- Organiser la relation aux usagers dans une logique de lisibilité et d'efficacité de l'action publique

VOTRE PROFIL :

De formation supérieure (minimum Bac+3) en politiques publiques, action sociale, développement territorial, éducation ou animation, vous disposez d'une **expérience confirmée en collectivité territoriale** dans le pilotage et la mise en œuvre de politiques publiques, idéalement dans les champs de la petite enfance, de l'enfance, de la jeunesse ou de la famille.

Vous justifiez d'une expérience réussie en **management d'équipe et pilotage de service**, incluant l'encadrement de cadres intermédiaires (chargés de coopération, responsables de pôle...) et l'animation d'équipes pluridisciplinaires dans des environnements partenariaux complexes.

Vous maîtrisez :

- le **cadre réglementaire des politiques familiales** et leurs dispositifs (CAF, contractualisations...),
- les **règles de gestion administrative, financière et budgétaire publique**, ainsi que les fondamentaux de la commande publique,
- les outils de **pilotage, d'évaluation et de conduite de projet**.

Doté(e) d'une forte capacité d'analyse et de synthèse, vous êtes en mesure de **proposer des scénarios d'aide à la décision intégrant les enjeux de maîtrise budgétaire et d'optimisation des ressources**.

Reconnu(e) pour vos qualités relationnelles, vous savez **fédérer, convaincre et travailler en transversalité** avec des interlocuteurs variés (élus, partenaires, services).

Votre capacité à **dialoguer, arbitrer et accompagner le changement** constitue un atout essentiel pour réussir dans ce poste.

Organisé(e), rigoureux(se) et autonome, vous faites preuve de **sens des responsabilités, de loyauté institutionnelle et de discrétion professionnelle**.

CONDITIONS

Poste ouvert sur le cadre d'emploi des attachés territoriaux (attaché ou attaché principal), fonctionnaires ou contractuels

Poste à temps complet : 39h par semaine avec 23 RTT/an

Possibilité de recourir au télétravail, 1 jour par semaine, sous réserve des nécessités de service

Poste à pourvoir dès que possible

Date prévisionnelle d'entretiens : Jeudi 2 juillet après-midi

AVANTAGES LIES AU POSTE

Bénéfice du CNAS – prestations d'action sociale : billetterie, vacances, prestations enfants...

Participation employeur à la prévoyance et complémentaire santé

Possibilité de bénéficier des titres-restaurant, valeur faciale 5€, participation employeur à hauteur de 60%

Lieu d'affectation : Siège Communautaire de Clisson Sèvre et Maine Agglo, 13 rue des Ajoncs, situé à 6 mn à pied de la gare de Clisson

Merci d'adresser votre candidature avant le 23 juin 2026 sous la référence RESP-FAM-0526 sur <https://recrutement.clissonsevremaine.fr>

Renseignements sur le poste :

Guillaume CHASSANITE, Directeur Attractivité et Services à la Population

Aline PASQUEREAU-LEMAUX, Directrice des Relations Humaines, 02 40 54 75 15