

Clisson Sèvre et Maine Agglo,
située au sud-Loire, au cœur du Vignoble nantais, regroupant 16 communes qui comptent plus de
58 299 habitants, et reliant la Métropole nantaise à la Vendée et au Maine et Loire,
Recrute

UN(E) ANIMATEUR(TRICE) RELAIS PETITE ENFANCE (F/H) **Temps non-complet (17,5h/35h)**

Le service Famille de Clisson Sèvre et Maine agglo assure le pilotage, l'animation, la coordination et la mise en œuvre de plusieurs compétences transférées à l'intercommunalité organisées en pôles :

- **Pôle Petite Enfance :**
 - Le Relais petite enfance, un service gratuit de proximité mis à disposition des parents, des assistantes maternelles, des gardes d'enfants à domicile et des baby-sitters.
 - Le Lieu d'accueil enfants parents 0-6 ans, un espace de détente, de paroles, d'écoute et de jeux.
 - Les actions d'accompagnement à la parentalité en partenariat avec les acteurs locaux.
- **Pôle Enfance :**
 - La politique Enfance de 3 à 11 ans dans le cadre des accueils de loisirs, en partenariat avec les communes et les associations du territoire.
- **Pôle Jeunesse :**
 - La politique Jeunesse des 11-17 ans
 - Le Relais baby-sitting en partenariat avec les structures jeunesse
 - La démarche d'éducation et de promotion de la santé auprès des jeunes et leur famille
- **Pôle Séniors :**
 - Le partenariat avec le CLIC

VOS MISSIONS :

En tant qu'animateur(trice) au sein du relais petite enfance, vous assurez les missions suivantes :

Professionalisation des assistantes maternelles et gardes d'enfants à domicile

- Mettre en place les animations collectives pour les assistantes maternelles et les gardes d'enfants à domicile sur plusieurs communes du territoire
- Organiser et assurer le suivi des temps forts proposés par le Relais petite enfance
- Animer des groupes de réflexion et d'analyse des pratiques autour de l'action éducative
- Stimuler le besoin de formation, en faciliter l'accès et favoriser les échanges après la formation

Développement et animation du réseau de partenaires

- Développer et animer la concertation avec les partenaires locaux des communes de références
- Participer au travail partenarial et d'échanges avec les autres acteurs de l'accueil de l'enfant et notamment la PMI et la CAF

VOTRE PROFIL :

Diplômes souhaités : EJE, Educateur spécialisé, Puéricultrice, Psychomotricien

Expérience professionnelle : expérience dans le domaine de la petite enfance

Connaissances suivantes :

Conditions et critères d'agrément du conseil départemental

Réglementation du travail spécifique à l'accueil de jeunes enfants

Méthodes et outils d'observation, de diagnostic des besoins des populations et des territoires
Technique de recueil et de traitement de l'information
Méthodes et outils d'analyse des pratiques et de l'évaluation des besoins de formation
Technique d'animation et dynamique de groupe
Structures et acteurs institutionnels de l'enfance et acteurs sociaux, culturels et sportifs du territoire

VOS QUALITÉS :

Sens du travail en équipe
Autonomie
Qualité d'écoute
Discrétion professionnelle
Organisation et méthode
Disponibilité

CONDITIONS :

Poste ouvert sur les Cadres d'emplois de catégorie A filières sociale et médico-sociale
Fonctionnaire ou contractuel
Travail à temps non complet 17.50h/ 35H, temps de travail annualisé (planning envisagé mardi et jeudi journée + lundi et vendredi matins)
Travail quelques samedis matins dans l'année et ponctuellement réunions en soirée
Pics d'activités : 36 semaines scolaires avec l'organisation des animations pour les assistantes maternelles et gardes d'enfants à domicile

Résidence administrative : Maisdon-sur-Sèvre + itinérance sur le territoire pour les animations

Poste à pourvoir dès que possible

AVANTAGES LIES AU POSTE

Régime indemnitaire
Bénéfice du CNAS – prestations d'action sociale : billetterie, vacances, prestations enfants...
Participation employeur à la prévoyance et complémentaire santé
Possibilité de bénéficier des titres-restaurant

Les entretiens de recrutement auront lieu vendredi 20 octobre matin

Merci d'adresser votre candidature avant le 16 octobre sous la référence **2023-09-RPE** :

Lettre de motivation + CV + bulletin de salaire + dernier arrêté de situation administrative pour les titulaires
À l'attention de Monsieur le Président de Clisson Sèvre et Maine Agglo – 13 rue des Ajoncs – CLISSON
sur <https://recrutement.clissonsevremaine.fr>

Renseignements sur le poste :

Charlotte MOREAU, Responsable du pôle petite enfance

Julie DUGRENIL, Responsable adjointe du service RH, 02 40 54 75 15