

Clisson Sèvre et Maine Agglo,
située au sud-Loire, au cœur du Vignoble nantais, regroupant 16 communes qui comptent plus de
58 000 habitants, et reliant la Métropole nantaise à la Vendée et au Maine et Loire,
Recrute

UN(E) ANIMATEUR(TRICE) RELAIS PETITE ENFANCE (H/F)
POSTE PERMANENT - TEMPS NON-COMPLET (28H/35H)

Le service Famille de Clisson Sèvre et Maine Agglo assure le pilotage, l'animation, la coordination et la mise en œuvre de plusieurs compétences transférées à l'intercommunalité organisées en pôles :

○ Pôle Petite Enfance :

Le **Relais petite enfance**, un service gratuit de proximité mis à disposition des parents, des assistantes maternelles, des gardes à domicile et des baby-sitters (6 bureaux d'accueil répartis sur le territoire).

Le **Lieu d'accueil enfants parents 0-6 ans**, un espace de détente, de paroles, d'écoute et de jeux.

Le Réseau Parentalité et les actions d'accompagnement à la **Parentalité** en partenariat avec les acteurs locaux.

○ Pôle Enfance :

La politique **Enfance de 3 à 11 ans** dans le cadre des accueils de loisirs, en partenariat avec les communes et les associations du territoire.

○ Pôle Jeunesse :

La politique **Jeunesse des 11-17 ans**

Le **Relais baby-sitting** en partenariat avec les structures jeunesse

La **démarche d'éducation et de promotion de la santé** auprès des jeunes et leur famille

○ Pôle Séniors :

Le partenariat avec le **CLIC**

Dans le cadre d'une évolution de l'organisation du Pôle Petite Enfance, nous recrutons un(e) animateur(trice) relais petite enfance.

VOS MISSIONS :

Sous la responsabilité de la responsable du Pôle Petite Enfance, et au sein d'une équipe composée de sept animatrices et d'une chargée d'accueil, vous assurerez les missions suivantes :

Accueil au sein d'un lieu d'information et d'échange

Assurer des permanences d'accueil au public

Orienter parents, professionnels et acteurs de l'accueil à domicile

Accompagner parents, assistantes maternelles et garde à domicile dans une démarche de contractualisation

Animation d'un lieu d'information et d'accès au droit

Mener des entretiens individuels ou collectifs

Professionnalisation des assistantes maternelles et gardes à domicile

Mettre en place des activités collectives pour les assistantes maternelles et les gardes à domicile

Animer des groupes de réflexion et d'analyse des pratiques autour de l'action éducative
Stimuler le besoin de formation, en faciliter l'accès et favoriser les échanges après la formation

Développement et animation du réseau de partenaires

Développer et animer la concertation avec les partenaires locaux

Mettre en place un travail partenarial et d'échanges avec les autres acteurs de l'accueil de l'enfant et notamment la PMI et la CAF

VOTRE PROFIL :

Diplômes souhaités : EJE, Educateur spécialisé, Puéricultrice

Expérience professionnelle exigée au sein d'un relais petite enfance

Connaissances :

- Conditions et critères d'agrément du conseil départemental
- Réglementation du travail spécifique à l'accueil de jeunes enfants
- Méthodes et outils d'observation, de diagnostic des besoins des populations et des territoires
- Technique de recueil et de traitement de l'information
- Méthodes et outils d'analyse des pratiques et de l'évaluation des besoins de formation
- Technique d'animation et dynamique de groupe

VOS QUALITES

- Travail en équipe
- Autonomie
- Ecoute
- Organisation et méthode

CONDITIONS :

Poste ouvert sur les Cadres d'emplois de catégorie A filières sociale et médico-sociale

Travail à temps non-complet(28h/35h) et annualisé, rendez-vous en soirée (15 soirées de 17h-20hdans l'année)

Résidence administrative : en cours de définition (Aigrefeuille-sur-Maine, Château-Thébaud ou Maisdon-sur-Sèvre)

Animations à assurer et réunions sur différentes communes du territoire

Déplacements réguliers sur le territoire de Clisson Sèvre et Maine Agglo, permis B indispensable

Poste à pourvoir du 1er septembre 2025

Date prévisionnelle des entretiens : vendredi 13 juin matin

AVANTAGES LIES AU POSTE

Régime indemnitaire

Bénéfice du CNAS – prestations d'action sociale : billetterie, vacances, prestations enfants...

Participation employeur à la prévoyance et complémentaire santé

Possibilité de bénéficier des titres-restaurant

Possibilité de recourir au télétravail, sous réserve des nécessités de service sur les temps non dédiés aux rendez-vous.

Merci d'adresser votre candidature avant le 09 juin 2025 sous la référence 2025-06-RPE :

CV + lettre de motivation

À l'attention de Monsieur le Président de Clisson Sèvre et Maine Agglo – 13 rue des Ajoncs – 44 190 CLISSON
sur <https://recrutement.clissonsevremaine.fr>

Renseignements sur le poste :

Charlotte MOREAU, Responsable du pôle petite enfance

Julie DUGRENIL, Responsable adjointe du service RH, 02 40 54 75 15