

Clisson Sèvre et Maine Agglo, située au sud-Loire, au cœur du Vignoble nantais et à la croisée de la Métropole nantaise, de la Vendée et du Maine et Loire regroupe 16 communes et compte plus de 59 000 habitants. Elle exerce des compétences stratégiques au service du territoire : services à la population, développement économique, aménagement, mobilités, habitat, environnement, gestion des déchets, cycle de l'eau.... Dans un contexte de renforcement de ses compétences, l'aggloH! recrute :

UN(E) CHARGE(E) DE COOPERATION JEUNESSE (F/H)

Au sein du service Famille de la Direction Attractivité et Services à la Population, Le service Famille de l'aggloH! assure le pilotage, l'animation, la coordination et la mise en œuvre de plusieurs compétences transférées à l'intercommunalité organisées en pôles :

- **Pôle Petite Enfance :**

- Le Relais petite enfance, un service gratuit de proximité mis à disposition des parents, des assistantes maternelles, des gardes à domicile et des baby-sitters.
- Le Lieu d'accueil enfants parents 0-6 ans, un espace de détente, de paroles, d'écoute et de jeux.

- **Pôle Enfance :**

- La politique Enfance de 3 à 11 ans dans le cadre des accueils de loisirs, en partenariat avec les communes et les associations du territoire.

- **Pôle Jeunesse :**

- La politique Jeunesse des 11-17 ans
- Le Relais baby-sitting en partenariat avec les structures jeunesse
- La démarche d'éducation et de promotion de la santé auprès des jeunes et leur famille

- **Pôle Séniors :**

- Le partenariat avec le CLIC

VOS MISSIONS :

Sur le poste de chargé de coopération « jeunesse », vous assurez le pilotage et l'animation de la politique Jeunesse à l'échelle intercommunale.

Vous assurez les missions suivantes :

- **Contribuer au pilotage global de la Convention Territoriale Globale (CTG)**, en appui au responsable de service : méthodologie, organisation et animation de séminaires, suivi des actions.
- **Animer le réseau des chargés de coopération communaux**, favoriser les échanges de pratiques et la cohérence d'intervention à l'échelle du territoire.
- **Mettre en œuvre et animer la CTG sur le champ Jeunesse**, en articulation étroite avec le responsable de service.
- **Adapter l'offre d'accueil aux besoins des familles et des jeunes :**
 - Réalisation de diagnostics de territoire
 - Analyse des besoins et attentes
 - Animation de groupes de travail et commissions
- **Animer, suivre et évaluer les projets et partenariats jeunesse :**
 - Animation des réunions avec les structures jeunesse
 - Suivi des projets intercommunaux

- Évaluation de l'activité et des politiques menées
 - **Piloter la démarche Éducation et Promotion de la Santé** : animation des actions et coordination des partenaires.
 - **Assurer la supervision administrative de l'activité jeunesse** : déclarations réglementaires (État, CAF), suivi de la politique tarifaire, sécurisation des procédures.
 - **Animer le Relais Baby-Sitting.**
 - **Coordonner et déployer la politique Parentalité** à l'échelle du territoire.

VOTRE PROFIL :

Formation Bac +2/+3 dans le champ de l'animation ou du développement social (DEJEPS, DUT Carrières sociales ou équivalent) avec 3 ans d'expérience.

Expérience en animation, coordination de projets et travail partenarial.

Maîtrise de la méthodologie de projet (diagnostic, plan d'actions, évaluation).

Connaissance des politiques Jeunesse, dispositifs CAF/CTG et cadre réglementaire.

Vous disposez d'une aisance relationnelle vous permettant d'adapter votre communication à des interlocuteurs variés (jeunes, familles, élus, partenaires...).

Professionnel(le) engagé(e), vous êtes à l'aise dans l'animation de réseaux et la conduite de projets partenariaux, capable de mobiliser les acteurs, de favoriser la concertation et de porter des dynamiques collectives.

Vous faites preuve de sens du travail en équipe, tout en sachant travailler en autonomie avec rigueur et organisation.

CONDITIONS

Poste ouvert sur le cadre d'emploi des rédacteurs, fonctionnaires ou contractuels

Poste à temps complet : 39h par semaine avec 23 RTT/an

Possibilité de recourir au télétravail, 1 jour par semaine, sous réserve des nécessités de service

Poste à pourvoir à partir du 1^{er} octobre 2026

Date prévisionnelle d'entretiens : 1^{er} septembre 2026 - matin

AVANTAGES LIES AU POSTE

Bénéfice du CNAS – prestations d'action sociale : billetterie, vacances, prestations enfants...

Participation employeur à la prévoyance et complémentaire santé

Possibilité de bénéficier des titres-restaurant, valeur faciale 5€, participation employeur à hauteur de 60%

Lieu d'affectation : Siège Communautaire de Clisson Sèvre et Maine Agglo, 13 rue des Ajoncs, situé à 6 mn à pied de la gare de Clisson

Merci d'adresser votre candidature avant le 16 août 2026 sous la référence CHARG COOP J-0626 sur <https://recrutement.clissonsevremaine.fr>

Renseignements sur le poste :

Nathalie RENAUD, responsable Famille,

Maud THAUDIERE, responsable adjointe de la Direction des Relations Humaines, 02 40 54 75 15.